

## Einordnung der Wissenschaftseinrichtungen in die Personalkategorien F und U

Wissenschaftseinrichtung	Personalkategorie
<b>staatliche Hochschulen des Landes gemäß § 1 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 bis Nr. 10 ThürHG</b>	
Universität Erfurt	F
Technische Universität Ilmenau	F
Friedrich-Schiller-Universität Jena mit Universitätsklinikum Jena	F
Bauhaus-Universität Weimar	F
Hochschule für Musik Franz Liszt Weimar	F
Fachhochschule Erfurt	F
Ernst-Abbe-Hochschule Jena	F
Hochschule Nordhausen	F
Hochschule Schmalkalden	F
Duale Hochschule Gera-Eisenach	F
<b>staatlich anerkannte Hochschulen des Landes gemäß § 1 Abs. 4 i. V. m. §§ 122 bis 126 ThürHG</b>	
SRH Hochschule für Gesundheit Gera	U
IU Internationale Hochschule Erfurt	U
HMU Health and Medical University Erfurt	U
<b>außeruniversitäre Forschungseinrichtungen - Thüringer Institute der Fraunhofer-Gesellschaft</b>	
Fraunhofer-Institut für Angewandte Optik und Feinmechanik (IOF), Jena	F
Fraunhofer-Institut für Digitale Medientechnologie (IDMT), Ilmenau	F
Fraunhofer-Institut für Keramische Technologien und Systeme (IKTS), Hermsdorf	F
Institutsteil Angewandte Systemtechnik (AST) des Fraunhofer-Instituts für Optronik, Systemtechnik und Bildauswertung (IOSB), Ilmenau	F
Abteilung Elektronische Messtechnik und Signalverarbeitung (EMS) des Fraunhofer-Instituts für Integrierte Schaltungen IIS, Ilmenau	F
Fraunhofer-Zentrum für Mikroelektronische und Optische Systeme für die Biomedizin (MEOS), Erfurt	F
<b>außeruniversitäre Forschungseinrichtungen - Thüringer Institute der Max-Planck-Gesellschaft</b>	
Max-Planck-Institut für Biogeochemie, Jena	F
Max-Planck-Institut für chemische Ökologie, Jena	F
Max-Planck-Institut für Geoanthropologie, Jena	F
<b>außeruniversitäre Forschungseinrichtungen - Thüringer Institute der Leibniz-Gemeinschaft</b>	
Leibniz-Institut für Naturstoff-Forschung und Infektionsbiologie (Hans-Knöll-Institut e. V.), Jena	F
Leibniz-Institut für Alternsforschung (Fritz-Lipmann-Institut e. V.), Jena	F
Leibniz-Institut für Photonische Technologien e. V. Jena	F
Forschungsstation für Quartärpaläontologie Weimar (Abteilung des Forschungsinstituts Senckenberg)	F
<b>außeruniversitäre Forschungseinrichtungen - Thüringer Institute der Helmholtz-Gemeinschaft</b>	
Helmholtz-Institute Jena	F
DLR-Institut für Datenwissenschaften Jena	F
<b>außeruniversitäre Forschungseinrichtungen -Landesforschungsinstitute</b>	
Institut für Bioprozess- und Analysenmesstechnik e. V., Heiligenstadt	F
Institut für Mikroelektronik- und Mechatronik-Systeme gGmbH, Ilmenau	F
Materialforschungs- und Prüfanstalt an der Bauhaus-Universität Weimar	F
Thüringer Landessternwarte Tautenburg	F
<b>wirtschaftsnahe Forschungseinrichtungen</b>	
CiS Forschungsinstitut für Mikrosensorik GmbH, Erfurt	U
fzmb GmbH - Forschungszentrum für Medizintechnik und Biotechnologie, Bad Langensalza	U
GFE - Gesellschaft für Fertigungstechnik und Entwicklung Schmalkalden e. V.	U
IAB - Institut für Angewandte Bauforschung Weimar gemeinnützige GmbH	U
ifw Günter-Köhler-Institut für Fügetechnik und Werkstoffprüfung GmbH, Jena	U
INNOVENT e.V. Technologieentwicklung, Jena	U
Textilforschungsinstitut Thüringen-Vogtland e. V. (TITV), Greiz	U
Thüringisches Institut für Textil- und Kunststoff-Forschung e. V. (TITK), Rudolstadt-Schwarza	U
Robert Boyle Institut für Biowasserstoff- und Umweltforschung e.V. (RIB), Jena	U
HySON – Institut für Angewandte Wasserstoffforschung Sonneberg gGmbH	U

TAB-13477/02.24

## Stundensätze gültig ab 11.07.2023

Die Personalausgaben basieren auf Stundensätzen.

Grundlage für die Ermittlung der Stundensätze sind

- bei Unternehmen die vom Statistischen Bundesamt (Destatis) erhobenen Arbeitnehmerverdienste des Produzierenden Gewerbes und des Dienstleistungsbereichs in Thüringen und
- für Wissenschaftseinrichtungen die Personalmittelsätze der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG).

### Für Unternehmen sowie Wissenschaftseinrichtungen ohne Tarifierung TV-L, TVöD:

Personalkategorie	Tätigkeits-/ Qualifikationsmerkmal	erforderliche Nachweise <sup>1</sup>	Stundensatz (EUR)
U1 Personal in leitender Stellung oder wissenschaftliches Personal	mit Aufsichts- und Dispositionsbefugnis für einen Führungsbereich im Unternehmen bzw. im Institut, deren Tätigkeit umfassende kaufmännische oder technische Fachkenntnisse erfordert	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis, Ernennung/ Berufung, Handelsregister-Auszug bzw. Vereinsregister-Auszug, Nachweis für Geschäftsführer/ Prokuristen), Organigramm	55,97 / 51,05 <sup>2</sup>
U2 herausgehobene Fachkräfte	mit sehr schwierigen bis komplexen oder vielgestaltigen Tätigkeiten, die in der Regel über eine abgeschlossene Ausbildung oder mehrjährige Berufserfahrung und spezielle Fachkenntnisse verfügen	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis, ggf. Organigramm zum Nachweis der Führungsverantwortung, Nachweis der Berufserfahrung z. B. anhand eines Lebenslaufes oder Darstellung des beruflichen Werdeganges im Zusammenhang zur dargestellten Tätigkeit sowie zu den speziellen Fachkenntnissen, Nachweis zu Fachkenntnissen mittels Zeugnissen, Teilnahmebescheinigungen an Lehrgängen o. ä.	38,25
U3 Fachkräfte	mit schwierigen Fachtätigkeiten für deren Ausübung in der Regel eine abgeschlossene Berufsausbildung, zum Teil verbunden mit Berufserfahrung; keine Dispositions- und Führungsaufgaben	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis, ggf. Nachweis der Berufserfahrung z. B. anhand eines Lebenslaufes oder Darstellung des beruflichen Werdeganges im Zusammenhang mit der dargestellten Tätigkeit	26,57
U4 angelernte Arbeitnehmer/ Hilfskräfte	mit überwiegend einfachen Tätigkeiten, deren Ausführung keine berufliche Ausbildung, aber besondere Kenntnisse und Fertigkeiten für spezielle, branchengebundene Aufgaben erforderlich macht	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Weiterbildungsnachweis oder Nachweis der Berufserfahrung zu den dargestellten besonderen Kenntnissen und Fertigkeiten, die für die Branche des Unternehmens oder Instituts üblich sind, Nachweis der Anlernzeit zu den genannten besonderen Kenntnissen durch das Unternehmen/ Institut z.B. durch Ausbildungsplan o. ä.	21,91

<sup>1</sup> Die aufgeführten Nachweise dienen als Beispiele. Die Nachweise müssen ausreichend sein, um eine Einstufung des Beschäftigten vornehmen zu können.

<sup>2</sup> Gilt zur Einhaltung des Besserstellungsverbot gemäß § 12 Thüringer Haushaltsgesetz 2023 für Wissenschaftseinrichtungen ohne Anwendung TV-L/TVöD und für Unternehmen, wenn ihre Gesamtausgaben überwiegend (über 50 %) aus Zuwendungen der öffentlichen Hand bestritten werden und die Zuwendung des Landes mehr als 50.000 Euro beträgt.

## Für Wissenschaftseinrichtungen<sup>3</sup> mit Tarifbindung bzw. Tarifierkennung TV-L, TVöD:

Personalkategorie	Tätigkeits-/ Qualifikationsmerkmal	erforderliche Nachweise <sup>4</sup>	Stundensatz (EUR)
F1 wissenschaftliches Personal	Promoviertes Personal oder sonstiges wissenschaftliches Personal ohne Promotionsabsicht mit mindestens 3-jähriger Berufserfahrung (Uni-Dipl. oder Master Uni/FH-Abschluss)	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis, Nachweis der allgemeinen Berufserfahrung (wenn kein Promotionsnachweis vorhanden) z. B. anhand eines Lebenslaufes oder der Darstellung des beruflichen Werdeganges	46,57
F2 herausgehobene medizinische Fachkräfte	ärztliches wissenschaftliche Mitarbeitende	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis	59,48
F3 herausgehobene Fachkräfte (bei Innovationszentren: administratives oder technisches Personal)	Promovierende oder sonstiges wissenschaftliches Personal ohne Promotionsabsicht mit weniger als 3-jähriger Berufserfahrung (Uni-Dipl. oder Master Uni/FH-Abschluss)	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Immatrikulationsnachweis als Doktorand, Qualifikationsnachweis, Nachweis der Berufserfahrung z. B. anhand eines Lebenslaufes oder Darstellung des beruflichen Werdeganges	43,08
F4 Fachkräfte mit wissenschaftlicher Ausbildung (bei Innovationszentren: administratives oder technisches Personal)	sonstiges wissenschaftliches Personal (Bachelorabschluss Uni/FH)	Tätigkeitsbeschreibung bzw. Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis	35,76
F5 Fachkräfte ohne wissenschaftliche Ausbildung	nichtwissenschaftliches Personal (Facharbeiter*innen mit nichtwissenschaftlichen technischen oder administrativen Tätigkeiten für deren Ausübung in der Regel eine abgeschlossene Berufsausbildung, zum Teil verbunden mit Berufserfahrung, erforderlich ist)	Tätigkeitsbeschreibung/ Stellenbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis, ggf. Nachweis der Berufserfahrung, z. B. anhand eines Lebenslaufes oder Darstellung des beruflichen Werdeganges im Zusammenhang mit der dargestellten Tätigkeit	31,57
F6 Hilfskräfte	studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte (Mitarbeitende für Vor- und Nachbereitungen oder Hilfsarbeiten im Rahmen wissenschaftlicher Projekte)	Tätigkeitsbeschreibung, Arbeitsvertrag, Qualifikationsnachweis bzw. Immatrikulationsnachweis	12,36

<sup>3</sup> siehe Einordnung der Wissenschaftseinrichtungen in die Personalkategorien F und U

<sup>4</sup> Die aufgeführten Nachweise dienen als Beispiele. Die Nachweise müssen ausreichend sein, um eine Einstufung des Beschäftigten vornehmen zu können.